Recruitment Marketing

Gắn Marketing vào hoạt động tuyển dụng

bên em dùng amis tuyển dụng, quản lý ứng viên và email autimation luôn ạ

Mình dùng YAMM và Google Form Notifications ạ

YAMM giá rẻ phết, mình dùng gói rẻ cũng gửi được 1500 email/ngày, ổn hơn hẳn Mailchimp. Đâu đấy tầm 1tr1 cả năm, đề xuất lên sếp gật đầu cái rụp :)))

Đang rất mong được thông cảm nhưng có vẻ như…

Website: vị trí tuyển dụng của công ty, tiếp cận 1 howjc nhiều cơ hội, giới thiệu cho ng thân, bạn bè

Fanpage: quy trình phải rất dài, chiến lược cần nghiêm túc về mặt thời gian, k tránh khỏi bình luận tiêu cực

Tiktok nhiều 35-44t,

Động lực: làm từ kênh tự xây, xây tệp ứng viên. UV: anh/chị có cai gì để tôi đến với anh/chị không?

Marketing: Mô hình AIDA

Attention: NTD làm gì UV để ý

Interest:

Desire: có sự khao khát

Action: UV apply

Mình cung cấp thông tin hữu ích, thì sẽ được quan tâm đến nhiều hơn. Content trồng trọt, làm lâu

Tiktok: hastag: #LearnonTiktok

* Truyền động lực
* Motivation-> Khán giả được học miễn phí

Thách thức:

* SẼ phải bền và kiên trì, 5 tháng mới có CV đầu tiên
* Chấp nhận áp lực từ ý kiesn trái chiều
* Chịu áp lực tạo ra content chất lượng và hiệu quả
* Đành thời gian tối thiểu 30p/ngày trên mạng xã hội
* Có nheiefu người xăm soi cuộc sống của mình

Lời ích chéo affiliate🡪 có thời điểm đẹp nhất vào Tiktok, vài tháng nữa thì có thể chưa biết

IT: trồng trọt, ngắm nghía, dùng mối quan hệ, kết nối, hỏi han, săn bắn, phải tạo connection. Phải dùng ngôn ngữ IT nói chuyện cơ. Tạo mối quan hệ, thay đổi cách tiếp cận, cơ hội, Đi trà đá, chém gió, tạo mối quan hệ với mng theo từng team. GIới thiệu nhau, nói chuyện kiểu IT

Nga và Hạnh ơi mình sẽ dùng các Phương pháp như Hạnh nói: là phỏng vấn cac bạn nhân sự trong công ty để biết về hành vi, đặc điểm của các bạn

Ngoài ra mình có thể là khảo sát nếu mình có số lượng connect tốt trên các mạng xã hôi

Cái trang web tuyển dụng chuyên vê IT cũng phân tích nhiều về các đặc điểm và hành vi của ứng viên IT nữa này

Như a Hiếu chia sẻ tư duy MKT: ứng viên của mình là ai?- Họ ở đâu? Họ xuất hiện ở đâu?Họ tìm việc ở đâu- Điều gì họ quan tâm?Nỗi đau...Như chân dung KH, chị Loan có cse chân dung ứng viên ạ